

CYNGOR SIR YNYS MÔN

Templed Adroddiad Sgriwtini

Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	11 Medi, 2019
Pwnc:	Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol
Pwrpas yr Adroddiad:	Diweddariad ar gynnydd gwaith y Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol (Panel Gwella Gwasanaethau Plant yn flaenorol)
Cadeirydd Sgriwtini:	Cyng. Aled Morris Jones
Aelod(au) Portffolio:	Cyng. Llinos Medi Huws
Pennaeth Gwasanaeth:	Alwyn Jones, Cyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol / Fôn Roberts, Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd
Awdur yr Adroddiad:	Anwen Davies, Rheolwr Sgriwtini
Ffôn:	01248 752578
E-bost:	AnwenDavies@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Amherthnasol

1 – Argymhelliad/Argymhellion

A1 Gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol nodi:

- Y cynnydd hyd yma gyda gwaith y Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol o safbwynt cyflawni ei raglen waith newydd
- Y meysydd gwaith y rhoddwyd sylw iddynt yn ystod yr Ymweliadau Laming, fel dull o gryfhau ymhellach atebolrwydd, gwybodaeth a dealltwriaeth aelodau'r Panel
- Y rhaglen ddatblygu barhaus ar gyfer aelodau'r Panel, gyda llawer ohoni'n cael ei darparu'n fewnol
- Bydd y Pwyllgor yn ystyried y Strategaeth Ataliol Gorfforaethol yn ystod yr Hydref, 2019
- Deilliannau'r hunan arfarniad diweddar i fesur effaith y Panel Gwella Gwasanaethau Plant blaenorol a'r gwerth a ychwanegwyd
- Yr angen i adolygu'r cylch gwaith i adlewyrchu'r penderfyniad diweddar i ymestyn sgôp y Panel Gwella i gynnwys gwasanaethau oedolion a hefyd gwasanaethau plant a theuluoedd.

A2 Uwchgyfeirio'r mater canlynol er mwyn i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol fod yn ymwybodol ohono:

- Gwnaed cynnydd da o ran gweithredu'r pecyn maethu newydd ond mae ychydig o oedi wrth agor y cyntaf o'r Cartrefi Clyd Môn¹. Mae hyn wedi digwydd oherwydd yr angen i ail hysbysebu swydd y rheolwr cofrestredig. Mae rheolwr cofrestredig addas bellach wedi'i benodi a chyn bo hir bydd y Gwasanaeth yn hysbysebu am reolwr cofrestredig dan hyfforddiant mewn paratoad ar gyfer y cam nesaf yn natblygiad y gwasanaeth Cartrefi Clyd Môn. Dylid nodi'r camau a gymerwyd.

¹ Cyfeiriwyd atynt yn flaenorol fel Tai Grŵp Bach

A3 Strategaeth Genedlaethol i Leihau Niferoedd Plant mewn Gofal: argymell i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol y dylai'r ymateb i Lywodraeth Cymru:

- Gynnwys cyfeiriad at ein strategaeth i leihau nifer y Plant mewn Gofal
- Peidio â gosod targed i leihau nifer y Plant mewn Gofal ar Ynys Môn.

A4 Adroddiad Blyneddol Cwynion y Gwasanaethau Cymdeithasol: argymell i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol y dylai'r Panel Gwella graffu ar y ddogfen i'r dyfodol.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Cyswllt uniongyrchol â Chynllun y Cyngor / blaenoriaethau trawsnewid. Bydd ystyriaeth y Panel o gynllun datblygu gwasanaeth ar gyfer y gwasanaethau plant yn rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor Gwaith fod y Cyngor yn ymateb yn gadarn i argymhellion dau adroddiad Arolygiaeth Gofal Cymru ar y gwasanaethau plant² a bod camau mewn lle i leihau unrhyw risgiau. Hefyd, yr argymhellion yn dilyn yr arolygiad diweddar o wasanaethau pobl hŷn³.

3 – Egwyddorion fel Canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu'r pwnc:-

3.1 Effaith mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a **chymunedau [ffocws ar y cwsmer/ dinesydd]**

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd **[ffocws ar werth]**

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau **[ffocws ar risg]**

3.4 Craffu'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu warantu ansawdd **[ffocws ar berfformiad ac ansawdd]**

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- hirdymor
- atal
- integreiddio
- cydweithio
- cynnwys

[ffocws ar lesiant]

4 – Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

Ar gais y Panel:

1. A yw'r Pwyllgor Sgriwtini yn fodlon â'r gwaith a wnaed gan y Panel hyd yma?
2. A yw'r camau gweithredu a gymerwyd gan y Panel hyd yma yn ddigon cadarn ac a yw cyflymder y gwaith yn briodol?
3. Oes yna unrhyw awgrymiadau i gryfhau ymhellach ar waith y Panel?
4. Oes yna unrhyw feysydd eraill y mae angen i'r Panel eu craffu?

5 – Cefndir / Cyd-destun

² Dyddiedig Mawrth 2017 a Rhagfyr 2018

³ Ar adeg ysgrifennu'r adroddiad hwn, mae'r Cyngor yn disgwyl am adroddiad terfynol yr arolygiad gan Arolygiaeth Gofal Cymru

1. CYD-DESTUN

Fel yr adroddwyd yn flaenorol, bydd Aelodau'n ymwybodol bod sgrwtini wedi datblygu yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf drwy waith y 3 phanel sgrwtini. Mae'r adroddiad hwn yn crynhoi'r cynnydd a wnaed hyd yma mewn perthynas â'r **Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol** (y Panel Gwella Gwasanaethau Plant yn flaenorol⁴).

Trefniadau Llywodraethu'r Panel

Bydd yr Aelodau'n ymwybodol o'r trefniadau llywodraethiant cadarn sydd mewn lle fel sylfaen i waith y Panel⁵ a bwriedir parhau i gynnal cyfarfodydd misol o'r Panel i'r dyfodol. Sefydlwyd proses ar gyfer derbyn adroddiadau cynnydd chwarterol gan y Cyng. Richard Griffiths, fel cynrychiolydd y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol ar y Panel.

Hefyd, bydd aelodau'n cofio fod yr Aelod Portffolio ar gyfer y Gwasanaethau Cymdeithasol wedi gofyn am ganiatâd y Pwyllgor⁶ i sefydlu Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol ar gyfer y gwasanaethau oedolion a'r gwasanaethau plant a theuluoedd. Cymeradwywyd y cynnig hwn⁷, a daeth y newid i rym ar unwaith, gan ganiatáu i:

- i. Wasanaethau Oedolion dderbyn yr un lefel o graffu ag a roddwyd i'r Gwasanaethau Plant a Theuluoedd yn ystod y blynyddoedd diwethaf
- ii. Aelodau Etholedig ddatblygu gwybodaeth fwy manwl o brosesau a heriau yn y Gwasanaethau Oedolion

Cadarnhawyd mai aelodau'r Panel fydd yr Aelodau a oedd yn gwasanaethu ar y Panel Gwella Gwasanaethau Plant blaenorol sydd hefyd yn cynnwys yr Aelodau'n cynrychioli'r Panel Rhiant Corfforaethol (fel sylwedyddion):

Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol: Aelodaeth

Cynghorydd	Swyddogaeth
Llinos Medi Huws	Arweinydd y Cyngor; Aelod Portffolio ar gyfer y Gwasanaethau Cymdeithasol; Pencampwr Pobl Ifanc
R Meirion Jones	Aelod Portffolio ar gyfer Addysg, Llyfrgelloedd, Ieuencid a Diwylliant
Gwilym Owen Jones	Cadeirydd y Pwyllgor Sgrwtini Partneriaeth ac Adfywio
Richard Griffiths	Cynrychiolydd y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol; Pencampwr Plant Mewn Gofal
Bryan Owen	Arweinydd yr Wrthblaid
Kenneth P Hughes	Aelod Portffolio Cysgodol ar gyfer Addysg, Llyfrgelloedd, Ieuencid a Diwylliant
Peter S Rogers	Aelod Portffolio Cysgodol ar gyfer y Gwasanaethau Cymdeithasol
Aelodau'r Panel Rhiant Corfforaethol (fel sylwedyddion)	
Alun Mummery	
Margaret M Roberts	

⁴ Ehangwyd sgôp y Panel i hefyd gynnwys gofal cymdeithasol oedolion

⁵ Cyfarfod o'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 4 Medi a 13 Tachwedd 2017

⁶ Cyfarfod o'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 3 Mehefin 2019

⁷ Cynnig a argymhellwyd gan y Bwrdd Trawsnewid Gofal Cymdeithasol Oedolion (22/05/19) a'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant (23/05/19)

2. FFOCWS GWAITH Y PANEL GWELLA GWASANAETHAU CYMDEITHASOL

Mae'r Panel newydd a sefydlwyd wedi rhoi blaen raglen waith ddiwygiedig mewn lle sy'n rhoi sylw i bob agwedd o'r gwasanaethau cymdeithasol. Fel man cychwyn, rhoddir blaenoriaeth i faterion yn y gwasanaethau oedolion yn ystod y sesiynau hyfforddiant a datblygiad ar gychwyn pob cyfarfod o'r Panel. Rhoddir blaenoriaeth i faterion yn ymwneud â'r gwasanaethau Plant ar y rhaglen fel materion i graffu arnynt.

Mae'r adroddiad cynnydd hwn yn cynnwys cyfeiriad at gyfarfod olaf y Panel Gwella Gwasanaethau Plant (23/05/19) a dau gyfarfod cyntaf y Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol newydd (a gynhaliwyd ar 27/06/19 a 23/07/19) – ac o ganlyniad mae'n cwmpasu'r cyfnod **Mai → Gorffennaf, 2019**:

- **Cynllun Datblygu Gwasanaeth (CDG) ar gyfer y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd** – mae'r Cynllun Datblygu Gwasanaeth yn rhoi sylw i gyfnod 3 blynedd⁸ ac mae'n cynnwys 5 o themâu ac 14 o feysydd datblygu (gyda 2 ohonynt wedi eu trosglwyddo o'r Cynllun Gwella Gwasanaeth blaenorol). Rhoddwyd ystyriaeth fanwl yn ystod cyfarfod y Panel ym mis Gorffennaf⁹ i Thema 5 y CDG – sy'n cynnwys y meysydd datblygu a ganlyn:

-  Amlinelliad Cyfraith Cyhoeddus
-  Gwasanaethau Ôl-Ofal
-  Maethu a chefnogaeth ôl-faethu
-  Cyrhaeddiad addysgol a chanlyniadau ar gyfer Plant Mewn Gofal

Caniaatodd trafodaethau'r Panel i Aelodau ddod i'r farn bod ganddo beth hyder o ran cyflawni'r meysydd datblygu yn Thema 5. Hefyd, nododd y Panel yr angen i sicrhau momentwm parhaus er mwyn cyflawni'r Cynllun Datblygu Gwasanaeth yn llawn.

- **Ymweliadau Laming** – Bydd aelodau'n ymwybodol o'r fframwaith llywodraethu gadarnach sy'n sail i'r Ymweliadau Laming sydd yn cynnwys trefniadau adrodd yn ôl cadarn gan Aelodau yn dilyn ymweliadau unigol. Y nod yw dod â'r Panel yn agosach at achosion a chreu'r amodau i Aelodau werthfawrogi'n llawn gymhlethdodau a heriau cyfrifoldebau'r Gwasanaeth e.e. drwy gyfarfod â staff rheng flaen i drafod gwaith achos yn gyffredinol. Yn ystod y cyfnod hwn, cyflwynodd yr Aelodau adroddiadau ar Ymweliadau Laming a gynhaliwyd ym mis Mai, Mehefin a Gorffennaf a oedd yn canolbwyntio ar:

- ❖ **Cwynion a sylwadau cadarnhaol (21/05/19)** – roedd yr Ymweliad yn amlygu proses 3 cam wrth ddelio gyda chwynion a dderbyniwyd dan weithdrefn gwynion y Gwasanaethau Cymdeithasol → Cam 1 (anffurfiol), Cam 2 (ffurfiol) ac Ombwdsmon. Yn ddiweddar, cyflwynwyd templed ar gyfer ymateb i gwynion Cam 1 gyda'r nod o wella amseroedd

⁸ Mae Cynllun Datblygu Gwasanaeth y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd yn cwmpasu'r cyfnod Ebrill 2019 → Mawrth 2022

⁹ Cyfarfod y Panel Gwella Gwasanaethau Plant a gynhaliwyd ar 23 Gorffennaf 2019

ymateb. Mae'r Panel wedi gofyn i ystyriaeth gael ei roi i'r broses, camau a goblygiadau yn gysylltiedig ag Aelodau'n ystyried Adroddiad Blynyddol Cwynion y Gwasanaethau Cymdeithasol – gyda'r bwriad y byddai'r Panel Gwella'n craffu ar y ddogfen yn y dyfodol.

- ❖ **Cyfarfod â theuluoedd sydd wedi derbyn cefnogaeth gan y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd (18/06/19)** – yn ystod Ymweliad Mehefin, trefnwyd cyfarfod gyda theuluoedd sydd wedi derbyn cefnogaeth gan y Gwasanaeth. Roedd hon yn sesiwn bwerus a amlygodd 4 neges allweddol ar gyfer y Cyngor:

- i. mae'n her sylweddol i deuluoedd ymdopi gyda newid mewn gweithiwr cymdeithasol
- ii. dylai'r Awdurdod ystyried yr angen am weithwyr cymdeithasol ychwanegol er mwyn lleihau nifer yr achosion a ddynodir i weithwyr achos unigol
- iii. canmolwyd mewnbwn y Tîm Teuluoedd Gwydn
- iv. mae dibyniaeth ar gyffuriau'n cael effaith negyddol sylweddol ar deuluoedd.

- ❖ **Ymweliad â Bryn Hwfa, Rhostrehwfa (22/07/19)** – ymweliad â'r ddarpariaeth gofal seibiant ar gyfer plant/pobl ifanc sydd ag anghenion gofal sylweddol. Mae lleoliad presennol y gwasanaeth yn gyfyngedig o ran lle a gosodiad ond nododd y Panel fod hyn wedi cael ei nodi fel blaenoriaeth datblygu ymhén 2/3 blynedd.

- **Arolygiad Arolygiaeth Gofal Cymru ac Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru o'r gwasanaethau pobl hŷn** - ym mis Mehefin¹⁰, bu i'r Panel ystyried y trefniadau a'r prosesau ar gyfer arolygu gwasanaethau pobl hŷn yn ystod mis Gorffennaf, 2019¹¹. Nodwyd bod 3 amcan yn gyrru'r arolygiad - nodi pa mor effeithiol ydym o ran hyrwyddo annibyniaeth; ffactorau sy'n annog canlyniadau da ac unrhyw rwystrau. Roedd gwaith maes yr arolygiad yn canolbwyntio ar brofiadau 57 person hŷn drwy'r system gofal a chymorth, gan ddefnyddio Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 fel sail ar gyfer y gwaith maes. Ar adeg ysgrifennu'r adroddiad hwn, roedd y Cyngor yn disgwyl am adroddiad terfynol yr arolygiad.
- **Data rheoli perfformiad** – sicrhau fframwaith perfformiad sy'n cefnogi'r awdurdod lleol i reoli ei gyfrifoldebau tuag at blant yn effeithiol. Roedd hyn yn cynnwys edrych ar grynoded o berfformiad 2018/19 yn y gwasanaethau plant (yn erbyn dangosyddion perfformiad cenedlaethol yn ogystal â pherfformiad ariannol).

Mae'r trafodaethau hyn wedi caniatáu i'r Panel ddod i'r casgliad fod perfformiad wedi gwella ar draws y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd. Hefyd, fod peth hyder yng ngallu'r Gwasanaeth i gyflawni arbedion ariannol yn ystod 2019/20.

¹⁰ Cyfarfod o'r Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol a gynhaliwyd ar 27 Mehefin, 2019

¹¹ Gwnaed y gwaith maes ar gyfer yr arolygiad yn ystod yr wythnos yn cychwyn ar 1 Gorffennaf a'r wythnos yn cychwyn ar 15 Gorffennaf, 2019

- **Strategaeth Lleihau Niferoedd Plant mewn Gofal** – Ym mis Mai¹² derbyniodd y Panel Gwella Gwasanaethau Plant gyflwyniad ar ddeilliannau ymweliad diweddar gan Lywodraeth Cymru ynghylch y Strategaeth Genedlaethol arfaethedig i leihau nifer y plant mewn gofal. Ar ôl ystyried y mater yn ofalus, penderfynodd y Panel argymhell i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol y dylai'r ymateb i Lywodraeth Cymru:
 - ✚ Gynnwys cyfeiriad at ein strategaeth ar gyfer atal plant rhag dod i mewn i ofal (e.e. ymyrraeth gan y tîm teuluoedd gwydn)
 - ✚ Peidio â gosod targed ar gyfer lleihau nifer y Plant mewn Gofal ar Ynys Môn.
- **Strategaeth Ataliol Gorfforaethol** – yn ei gyfarfod ym mis Gorffennaf¹³ derbyniodd y Panel gyflwyniad llafar gan Gyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol / Pennaeth Gwasanaethau Oedolion ynglŷn â'r gwaith o baratoi strategaeth ataliol gorfforaethol fel sail i baratoi cynllun gweithredu blynyddol yn dilyn hynny. Nodwyd y bydd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol yn ystyried fersiwn drafft o'r Strategaeth Ataliol yn yr Hydref.
- **Diweddariad ar ffrydiau gwaith unigol** – ym mis Gorffennaf¹⁴ derbyniodd y Panel ddiweddariad ar y ffrydiau gwaith a ganlyn:
 - i. **Strategaeth Maethu**
Bu cynnydd sylweddol yn nifer y gofalwyr maeth a gafodd eu recriwtio ers cyflwyno'r strategaeth newydd ym mis Ionawr 2019. Nodwyd fod y Gwasanaeth yn debygol o ragori ar ei darged recriwtio yn ystod 2019/20 a thu hwnt.
 - ii. **Cartrefi Clyd Môn**
Mae'r eiddo cyntaf yn cael ei baratoi ar gyfer preswylwyr ac mae gwaith yn cael ei wneud i ganfod ail eiddo. Erbyn hyn, penodwyd Rheolwr Cofrestredig. Adroddwyd y bydd llithriad o ran cyflawni'r ffrwd waith hon o ganlyniad i ddau ffactor – recriwtio rheolwr cofrestredig sy'n meddu ar y cymwysterau addas a gofynion rheoleiddio. Mae argaeledd tai addas wedi bod yn ffactor hefyd. Mae'n debygol bydd y Cartref Clyd cyntaf yn weithredol ym mis Rhagfyr, 2019.
 - iii. **Addysg Ddewisol yn y Cartref**
Mae'r Panel wedi derbyn diweddariad ar y darlun cenedlaethol a lleol mewn perthynas ag addysg ddewisol yn y cartref. Nodwyd bod yr Awdurdod wedi paratoi ymateb cynhwysfawr i ymgynghoriad presennol Llywodraeth Cymru ar y canllawiau statudol drafft.
- **Sesiynau hyfforddiant / codi ymwybyddiaeth** – wedi eu hymgorffori yn rhaglen waith y Panel, cynhelir y sesiynau hyn ar gychwyn pob cyfarfod Panel. Roedd pynciau y rhoddwyd sylw iddynt yn ystod y tri mis diwethaf yn cynnwys – Hyb Ymyrraeth Gynnar Ynys Môn (gwasanaethau plant), proses arolygu Arolygiaeth Gofal Cymru ac Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru ar gyfer gwasanaethau pobl hŷn ac Un Pwynt Mynediad (gwasanaethau oedolion).

¹² Cyfarfod y Panel Gwella Gwasanaethau Plant a gynhaliwyd ar 23 Mai 2019

¹³ Cyfarfod y Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol a gynhaliwyd ar 23 Gorffennaf 2019

¹⁴ Cyfarfod y Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol a gynhaliwyd ar 23 Gorffennaf 2019

3. MESUR CANLYNIADAU AC EFFAITH Y PANEL

3.1 Cyd-destun

Fel yr adroddwyd yn flaenorol, mae cofnodi ac asesu effaith Sgriwtini yn her gan nad yw canlyniadau gweithgareddau sgriwtini bob amser yn ddirnadwy ac nid oes modd eu mesur mewn ffordd systematig bob tro. Yn ogystal â hyn, nid yw'n hawdd mesur effeithiolrwydd gallu Sgriwtini i ddylanwadu ar y sawl sy'n gwneud penderfyniadau drwy siarad a thrafod. Fodd bynnag, mae taith y Panel Gwella Gwasanaethau Plant yn enghraifft o sgriwtini yn ychwanegu gwerth ac yn dylanwadu ar y ffordd y mae'r Cyngor wedi gweithredu cynigion.

3.2 Panel Gwella Gwasanaethau Plant

Mae craffu ar daith wella'r gwasanaethau plant wedi aeddfedu'n sylweddol yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf o ganlyniad i gyfraniad y Panel Gwella Gwasanaethau Plant blaenorol. Ym mis Ebrill¹⁵, cynhaliodd aelodau'r Panel hunan-arfarniad o'i effaith gan adolygu 4 agwedd o'i waith:

- ✚ Beth weithiodd yn dda
- ✚ Nodi'r effaith y mae'r Panel wedi'i gael
- ✚ Meysydd i'w gwella
- ✚ Anghenion datblygu aelodau

3.3 Deilliannau'r Hunan-arfarniad gan Aelodau'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant

3.3.1 Defnyddiwyd y cwestiynau canlynol fel fframwaith i ganiatáu Aelodau i arfarnu cyfraniad y Panel ar y daith i wella'r Gwasanaethau Plant:

- C1** Yn nhermau gwaith y Panel, beth oedd yr uchafbwyntiau i chi fel aelodau unigol o'r Panel yn ystod y flwyddyn ddiwethaf?
- C2** Yn eich tyb chi, pa effaith gafodd y Panel wrth herio a dal y Gwasanaethau Plant i gyfrif wrth weithredu siwrnai wella sylweddol?
- C3** Oes yna unrhyw agweddau o waith y Panel y gellid eu gwella neu eu cyflawni'n fwy effeithiol wrth symud ymlaen?
- C4** Pa effaith mae bod yn Aelod o'r Panel wedi'i gael arnoch chi fel unigolyn?
- C5** Pa anghenion datblygu sydd gennych er mwyn eich cefnogi yn eich rôl?
- C6** Unrhyw sylwadau cyffredinol ar ddylanwad ac / neu effaith gwaith y Panel ar brosesau gwneud penderfyniadau?

3.3.2 Mae'r ffrwd waith hon wedi darparu tystiolaeth o'r canlyniadau cadarnhaol a ganlyn:

- Tîm o Aelodau, o blith yr holl bleidiau gwleidyddol a grwpiau, sydd wedi datblygu lefel uchel o wybodaeth am gymhlethdodau'r gwasanaethau plant a lefel o arbenigrwydd yn y maes gwasanaeth
- Datblygu model o weithio sy'n canolbwyntio ar grŵp llai, gan annog presenoldeb da a gwaith tîm
- Creu'r amodau cywir ar gyfer Sgriwtini effeithiol e.e. gwelliant gwirioneddol yn lefel a dyfnder y cwestiynau a ofynnir gan y Panel
- Mae gweithgarwch sgriwtini yn cael ei gynllunio'n dda, yn effeithiol ac yn wrthrychol ac yn seiliedig ar dystiolaeth o ystod o ffynonellau
- Mae gan Aelodau Etholedig well dealltwriaeth o gymhlethdodau a risgiau yn y Gwasanaethau Plant er mwyn gallu craffu yn effeithiol, dal i gyfrif a nodi blaenoriaethau wrth symud ymlaen

3.3.3 Fel rhan o'r hunan-arfarniad nodwyd meysydd i'w datblygu gan aelodau'r Panel a'u crynhoi o dan 6 thema allweddol:

- ✚ Ymweliadau Laming

¹⁵ Cyfarfod y Panel Gwella Gwasanaethau Plant a gynhaliwyd ar 25 Ebrill 2019

-  Blaen raglen waith y Panel
-  Gweithio mewn partneriaeth
-  Amllder cyfarfodydd
-  Anghenion datblygu yr Aelodau
-  Mesur canlyniadau ac effaith sgrwtini

Cynhwyswyd y themâu hyn ym mlaen raglen waith y Panel a pharheir i adrodd ar gynnydd i'r Pwyllgor hwn yn chwarterol. Ar sail canfyddiadau'r hunan-arfarniad, penderfynodd yr Aelodau mai'r statws CAG **DA** (MELYN – gydag elfennau sylweddol yn Wyrdd) sy'n adlewyrchu orau gyfraniad y Panel Gwella Gwasanaethau Plant i daith wella'r gwasanaethau plant.

Amgaeir copi o'r adroddiad ar yr hunan-arfarniad (**Atodiad 1**).

4 MATERION I'W HUWCHGYFEIRIO I'R PRIF BWYLLGOR EU HYSTYRIED

Cyfeirir y materion a ganlyn er ystyriaeth gan y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol:

4.2 Gwnaed cynnydd da o ran gweithredu'r pecyn maethu newydd ond mae ychydig o oedi wrth agor y cyntaf o'r Cartrefi Clyd Môn¹⁶. Mae hyn wedi digwydd oherwydd yr angen i ail hysbysebu swydd y rheolwr cofrestredig. Mae rheolwr cofrestredig addas bellach wedi'i benodi a chyn bo hir bydd y Gwasanaeth yn hysbysebu am reolwr cofrestredig dan hyfforddiant mewn paratoad ar gyfer y cam nesaf yn natblygiad y gwasanaeth Cartrefi Clyd Môn. Dylid nodi'r camau a gymerwyd

4.3 Gofynnir i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol ddod i gasgliad am gadernid gwaith monitro'r Panel hyd yma.

6 – Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

D/B

7 – Goblygiadau Ariannol

D/B

8 – Atodiadau

9 – Papurau Cefndir (cysylltwch ag Awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

Anwen Davies, Rheolwr Sgrwtini, Cyngor Sir Ynys Môn, Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni. LL77 7TW

Cyng. Richard Griffiths

Cynrychiolydd y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol ar y Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol / Pencampwr Plant Mewn Gofal

Dyddiad: 08/08/19

¹⁶ Cyfeiriwyd atynt yn flaenorol fel Tai Grŵp Bach



MESUR EFFAITH SGRIWTINI
HUNANWERTHUSIAD GAN AELODAU'R
PANEL GWELLA GWASANAETHAU
PLANT

Ebrill, 2019



MYNEGAI

- 1. Cefndir**
- 2. Mesur Canlyniadau ac Effaith Sgriwtini**
- 3. Y Dasg**
- 4. Cwestiynau Hunanwerthuso**
- 5. Casgliadau**
- 6. Camau Nesaf**

1. Cefndir

1.1 Disgwyliadau'r rheoleiddiwr → arweinyddiaeth, rheolaeth a llywodraethiant Mae Arolygiaeth Gofal Cymru yn disgwyl bod:

“Trefniadau arweinyddiaeth, rheolaeth a llywodraethiant yn cydymffurfio â chanllawiau statudol a gyda’i gilydd yn sefydlu strategaeth effeithiol ar gyfer cyflwyno gwasanaethau a chanlyniadau o safon i bobl. Mae cwrdd ag anghenion pobl am wasanaethau o ansawdd yn ffocws clir i gynghorwyr, rheolwyr a staff.... Mae gan arweinwyr, rheolwyr ac aelodau etholedig wybodaeth a dealltwriaeth ddigonol o ymarfer a pherfformiad i’w galluogi i gyflawni eu cyfrifoldebau yn effeithiol.”

1.2 Adroddiadau Arolwg Arolygiaeth Gofal Cymru

Mae Arolygiaeth Gofal Cymru wedi cyhoeddi dau adroddiad arolwg yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf ar y Gwasanaethau Plant yn y Cyngor¹:

Arolwg Arolygiaeth Gofal Cymru: Mawrth, 2017

Fe wnaeth yr adroddiad cyntaf ddau argymhelliad oedd yn ymwneud yn uniongyrchol â rôl yr Aelodau:

- *“Dylai’r Cyngor barhau i gefnogi uwch swyddogion i wella eu gwybodaeth a’u dealltwriaeth o’r cymhlethdodau a’r risgiau sydd ynghlwm â chyflwyno gwasanaethau plant i sicrhau hwy eu hunain, partneriaid, staff a chymunedau fod eu cyfrifoldebau yn cael eu cyflawni mor effeithiol â phosib.*
- *Mae’n rhaid i gefnogaeth wleidyddol a chorfforaethol gref ar gyfer y gwasanaethau plant barhau er mwyn sicrhau bod y gwelliannau sydd eu hangen i’r gwasanaeth yn cael eu blaenoriaethu a bod cyflymder y gwelliant yn cynyddu ac yn cael ei gynnal....”*

Arolwg Arolygiaeth Gofal Cymru: Rhagfyr, 2018

Daeth yr ail adroddiad i’r casgliad canlynol ynghylch y cyfraniad a wnaed gan yr Aelodau i’r daith wella yn y Gwasanaethau Plant:

- *“..... Mae arweinyddiaeth a llywodraethiant gref yn CSYM. Roedd aelodau’r Cyngor yn gallu arddangos eu cyfraniad i daith wella y gwasanaethau plant. Roeddent yn gallu arddangos eu gwybodaeth am heriau allweddol sy’n wynebu’r Cyngor a sut maent yn rhyngweithio i gael effaith ar blant a theuluoedd....*
- *Roedd gan Aelodau Etholedig ddealltwriaeth glir o’u rôl ac ynghyd â’r swyddogion maent yn ymwybodol o’u cyfrifoldebau fel Rhieni Corfforaethol. Roedd yr Aelodau yr un mor glir o’r angen am atebolrwydd ar bob lefel, a pha mor bwysig yw bod systemau a phrosesau sicrwydd ansawdd yn gallu adnabod unrhyw ostyngiad mewn perfformiad neu gyfleoedd a gollwyd a chefnogi gwelliant cyn i’r materion hynny waethygu ...*
Fe wnaeth yr Aelodau ddangos ymrwymiad i wella gwasanaethau i blant trwy gytuno ar y cylch gorchwyl ar gyfer y Panel Gwella Gwasanaethau

¹ Arolygon y Gwasanaethau Plant: Cyngor Sir Ynys Môn (Mawrth, 2017 a Rhagfyr, 2018)

Plant cyn yr etholiad diwethaf, yn syth ar ôl arolwg diwethaf AGC. Mae'r Panel Gwella wedi parhau i gwrdd yn fisol ac mae'r aelodau'n adrodd bod eu hyder wedi tyfu a bod y panel yn gynhyrchiol, gan adael iddynt weld y cynnydd sy'n cael ei wneud yn y gwasanaeth".

1.3 Rôl y Panel Gwella Gwasanaethau Plant

Cafodd y Panel Gwella Gwasanaethau Plant cyfredol ei sefydlu yn mis Gorffennaf, 2017 fel is-banel sefydlog i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol, ac roedd ganddo'r nodau canlynol:

- Datblygu model o weithio ar faterion gwasanaethau plant sy'n canolbwyntio ar grŵp llai er mwyn galluogi'r Aelodau i fod yn ymwneud mwy â'r maes, datblygu lefel o arbenigedd pwnc, annog presenoldeb da a gwaith tîm
- Cryfhau capasiti'r Aelodau i herio perfformiad trwy wella ansawdd y wybodaeth ynglŷn â gwasanaethau a phrofiadau plant a theuluoedd sy'n derbyn cefnogaeth a/neu wasanaethau
- Fforwm i drafod gwybodaeth ynglŷn â'r risgiau i'r Gwasanaeth, fel sail i gyfrannu at flaen raglen waith y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
- Fforwm i ddatblygu grŵp o Aelodau sydd â'r arbenigedd a'r berchnogaeth i arwain trafodaeth ynglŷn â materion plant a phobl ifanc yn y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
- Cynnig cefnogaeth i'r Pencampwr Pobl Ifanc a'r Pencampwr Plant mewn Gofal, rôl newydd ers Etholiad 2017.

2. Mesur Canlyniadau ac Effaith Sgriwtini

2.1 Y Cyd-destun

Mae cael darlun o effaith Sgriwtini ac asesu'r effaith hwnnw yn her, gan nad yw canlyniadau gweithgareddau sgriwtini bob tro yn rhai o sylwedd, ac yn aml iawn nid oes modd eu mesur mewn ffordd systematig. Hefyd, nid yw'n hawdd mesur pa mor effeithiol yw gallu Sgriwtini i ddylanwadu ar y rhai sy'n gwneud penderfyniadau trwy drafodaeth a dadl. Fodd bynnag, mae rhai enghreifftiau lle lle mae mewnbwn sgriwtini wedi ychwanegu gwerth a/neu wedi dylanwadu ar y modd y cawsai cynigion eu gweithredu gan y Cyngor. Mae gwaith y Panel Gwella Gwasanaethau Plant yn enghraifft bositif yn y cyswllt hwn.

2.2 Gwelliannau a Pherfformiad y Gwasanaethau Plant

Mae'r broses o graffu'r daith wella yn y gwasanaethau plant wedi aeddfedu'n sylweddol dros y flwyddyn ddiwethaf drwy fewnbwn y Panel Gwella Gwasanaethau Plant.

Beth oedd gan Arolygiaeth Gofal Cymru i'w ddweud am gyfraniad y Panel?

Mewn adolygiad diweddar o gynnydd² o ran gweithredu'r gwelliannau yn y Gwasanaethau Plant, fe wnaeth Arolygiaeth Gofal Cymru ganmol cyfraniad y Panel:

".... Rydym yn cydnabod yr ymrwymiad corfforaethol parhaus a roddwyd i sicrhau bod y gwasanaethau plant yn gwella a'r parodrwydd i ddod i ddealltwriaeth a rennir ynghylch yr heriau sy'n cael eu wynebu. Yn yr un modd, mae'r sgriwtini a'r her gynyddol gan aelodau etholedig wedi bod yn ddatblygiad positif..."

² Gohebiaeth dyddiedig 11/01/18 gan Arolygiaeth Gofal Cymru (Adolygiad o Gynnydd wrth weithredu Cynllun Gwella'r Gwasanaethau Plant)

2.3 Hunanwerthusiad

Y Cyd-destun:

Ers yr etholiadau llywodraeth leol yn 2017, mae'r Cyngor wedi bod yn gweithio'n galed i gyflwyno dull mwy trylwyr o atebolrwydd sy'n cael ei arwain gan yr aelodau, trwy strwythur sgrwtini diwygiedig. Fel rhan o'r strwythur hwn, mae Aelodau'n parhau i fuddsoddi mewn sgrwtini ac i gyfrannu'n frwd ato trwy waith ein 3 phanel sefydlog.

Beth sy'n gyrru hunanwerthuso yn lleol?

Rydym wedi blaenoriaethu rhoi cyfleoedd bob hyn a hyn yn y calendr i'r Aelodau gael hunanwerthuso, er mwyn iddynt allu adolygu, myfyrio a dysgu. Amcanion yr ymarferiad hunanwerthuso oedd:

- i. Cymryd stoc
- ii. Adolygu, gwerthuso a myfyrio
- iii. Sefydlu sylfaen ar gyfer y cyfnod nesaf
- iv. Cadarnhau perchnogaeth yr Aelodau.

Dyma'r ail hunanwerthusiad i'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant ei gwblhau.³ Pwrpas yr hunanwerthusiad hwn oedd darparu fframwaith i Aelodau'r Panel adolygu 4 agwedd:

Beth sy'n
gweithio'n dda

Adnabod pa
effaith a
gafodd y
Panel

Meysydd i'w
gwella

Anghenion
datblygu
Aelodau

3. Y Dasg

3.1 Yn ystod cyfarfod diweddar o'r Panel Gwasanaethau Plant, gwahoddwyd yr Aelodau Etholedig⁴ i raddio statws CAG cyfraniad y Panel i'r daith wella gan ddefnyddio'r fframwaith canlynol:

- **Anfoddhaol** — meysydd pwysig ar gyfer gwella yn gorbwyso'r cryfderau
- **Digonol** — cryfderau yn gorbwyso'r meysydd i'w gwella
- **Da** — nifer o gryfderau a dim meysydd pwysig sydd angen gwelliant sylweddol
- **Rhagorol** — nifer o gryfderau, yn cynnwys enghreifftiau penodol o arferion sy'n arwain yn y sector

4. Cwestiynau Hunanarfarnu

4.1 Defnyddiodd yr Aelodau Etholedig gyfres o gwestiynau fel fframwaith i'w galluogi i werthuso cyfraniad y panel at daith wella y Gwasanaethau Plant:

³ Fe wnaeth y Panel Gwella Gwasanaethau Plant gwblhau'r hunanwerthusiad cyntaf ym mis Mai, 2018

⁴ Cyfarfod o'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant a gynhaliwyd ar 25 Ebrill, 2019



- C1. Yn nhermau gwaith y Panel, beth oedd yr uchafbwyntiau i chi fel aelodau unigol o'r Panel yn ystod y flwyddyn ddiwethaf?
- C2. Yn eich tyb chi, pa effaith gafodd y Panel wrth herio a dal i gyfrif y Gwasanaethau Plant wrth weithredu siwrnai wella sylweddol?
- C3. Oes yna unrhyw agweddau o waith y Panel y gellid eu gwella neu eu cyflawni'n fwy effeithiol wrth symud ymlaen?
- C4. Pa effaith mae bod yn Aelod o'r Panel wedi'i gael arnoch fel unigolyn?
- C5. Pa anghenion datblygu sydd gennych er mwyn eich cefnogi chi yn eich rôl?
- C6. Unrhyw sylwadau cyffredinol ar ddylanwad ac / neu effaith gwaith y Panel ar brosesau gwneud penderfyniadau?

5. Casgliadau

5.1 Sylwadau Aelodau Etholedig ar y Panel Gwasanaethau Plant

Fe wnaeth 78%⁵ o Aelodau Etholedig y Panel gymryd rhan yn yr hunanwerthusiad. Isod mae crynodeb o'r hyn roedd ganddynt i'w ddweud:

C1. Beth oedd yr uchafbwyntiau i chi fel aelodau unigol o'r Panel yn ystod y flwyddyn ddiwethaf?

Mae dyfnder ein dealltwriaeth o gymhlethdodau'r Gwasanaethau Plant yn parhau i wella

Heb amheuaeth yr uchafbwynt i mi fu cyhoeddiad adroddiad arolwg positif gan Arolygiaeth Gofal Cymru ym mis Rhagfyr, 2018. Dylem fod yn falch o'r casgliadau, o ran materion gweithredol a hefyd o ran rôl Aelodau ac uwch swyddogion

Ymweliadau Laming:

Mae gweld effaith y strwythur staffio newydd ar lawr gwlad wedi bod yn uchafbwynt pendant i mi

Mae sesiynau datblygu ar ddechrau pob cyfarfod yn ffordd effeithiol o godi ymwybyddiaeth a'n haddysgu ni fel Aelodau am y Gwasanaeth. Mae hyn yn gyfle i ymholi a gofyn cwestiynau a dylai'r rhain barhau

Mae cynifer o uchafbwyntiau wedi bod eleni ac i mi, roedd dod â'r Cynllun Gwella Gwasanaeth i ben yn llwyddiannus yn sefyll allan fel un o'r cyflawniadau o bwys

⁵ 7 o'r 9 aelod o'r Panel



Mae lefel a dyfnder ein cwestiynu wedi gwella'n fawr dros y flwyddyn ddiwethaf, sy'n adlewyrchu dealltwriaeth gwell o lawer o'r gwasanaethau plant a mwy o hyder i graffu. Rydym nawr yn gofyn cwestiynau mwy treiddgar

C2. Pa effaith gafodd y Panel wrth herio a dal i gyfrif y Gwasanaethau Plant wrth weithredu siwrnai wella sylweddol?

I mi, yr effaith fwyaf a gafodd y Panel yw'r arweinyddiaeth a'r gefnogaeth mae'r Aelodau wedi eu harddangos i wella'r gwasanaethau plant

Mae ein gallu i ofyn cwestiynau treiddgar nawr yn ychwanegu gwerth i'r daith wella yn y Gwasanaethau Plant. Mae tystiolaeth fod ein cwestiynu wedi galluogi newid positif. Bydd ein llwyddiant yn cael ei fesur yn y Cynllun Datblygu Gwasanaeth newydd

Mae'n wir dweud bod tystiolaeth o gyd-berchnogaeth a dealltwriaeth o'r daith wella yn y Gwasanaethau Plant ar draws y grwpiau gwleidyddol

Mae'r Panel wedi datblygu'n dda dros y flwyddyn ddiwethaf ac rydym wedi cael sgysiau gonest gyda swyddogion ynglŷn â'r heriau sy'n wynebu'r Gwasanaeth. Mae'n bwysig bod Aelodau'n llwyr ymwybodol o'r heriau hynny

Rydym yn arwain mwy ac yn cyfrannu at drafodaethau gyda'n cyd-Aelodau mewn pwyllgorau pan fo materion yn codi ynglŷn â'r gwasanaethau plant

Mae gennym gyfrifoldeb i gwestiynu a herio. Mae'r Gwasanaeth nawr yn ein gweld fel ffrindiau beirniadol, sy'n cael effaith bositif ar y daith wella.



C3. Oes yna unrhyw agweddau o waith y Panel y gellid eu gwella neu eu cyflawni'n fwy effeithiol wrth symud ymlaen?

Credaf y byddai cysgodi gweithwyr cymdeithasol yn fodd i ni gael gwell gwerthfawrogiad o'u gwaith dydd i ddydd a'r heriau penodol o weithio yn y gwasanaethau plant

Rwy'n meddwl weithiau fod gennym ormod o eitemau ar y rhaglen. Mae'r pynciau sy'n cael eu cynnwys yn y sesiynau datblygu ar ddechrau pob cyfarfod yn llawn gwybodaeth ac yn aml maent yn arwain at drafodaethau pellach. Dylem adael amser ar y rhaglen ar gyfer hyn

Cynnal mwy o gynadleddau achos ffug yn ystod Ymweliadau Laming er mwyn cael golwg bellach ar y cymhlethdodau yng ngwaith achos gwasanaethau plant

Byddai'n fuddiol i ni edrych ar waith partneriaid eraill megis y Bwrdd Iechyd, Cyfiawnder Ieuenctid a'r Heddlu etc.

C4. Pa effaith mae bod yn Aelod o'r Panel wedi'i gael arnoch fel unigolyn?

I mi, yr effaith fwyaf a gafodd y Panel yw'r arweinyddiaeth a'r gefnogaeth mae'r Aelodau wedi eu harddangos i wella'r gwasanaethau plant

Rwyf nawr yn llawer mwy ymwybodol o'r manylder ynghylch sawl agwedd wahanol o'r gwasanaethau plant

Mae fy hyder wedi codi o ganlyniad i gyflwyniadau, Ymweliadau Laming a'r cyfle i herio a theimlaff fod gennyf y wybodaeth i gyfrannu pan gaiff materion gwasanaethau plant eu hystyried mewn cyfarfodydd pwyllgor ac mewn cyfarfodydd llywodraethwyr ysgol

C5. Pa anghenion datblygu sydd gan yr Aelodau Etholedig er mwyn eu cefnogi yn eu rôl?

Sgiliau er mwyn dadansoddi data ar ddangosyddion perfformiad allweddol mewn ffordd ddeallus

Golwg fanwl ar y fecaneg o Riantu Corfforaethol

Plant ag anghenion iechyd meddwl a rôl CAMHS

Cynnal mwy o gynadleddau achos ffug yn ystod Ymweliadau Laming er mwyn cael golwg bellach ar y cymhlethdodau yng ngwaith achos y gwasanaethau plant

C6. Unrhyw sylwadau cyffredinol ar ddylanwad ac / neu effaith gwaith y Panel ar brosesau gwneud penderfyniadau?

Rydym yn elwa'n fawr o fod yn aelodau'r Panel

Fel Panel, mae angen i ni barhau i ddatblygu ac aeddfedu e.e. trwy rannu gwybodaeth gyda Chynghorau eraill

Heb amheuaeth, mae lefel ein dealltwriaeth o gymhlethdodau'r Gwasanaeth wedi cynyddu'n sylweddol dros y flwyddyn ddiwethaf

Ein nod yw gweithio fel "ffrind beirniadol"

Gallwn nawr ofyn cwestiynau treiddgar a dal y gwasanaeth i gyfrif, gan sicrhau bod cynnydd yn cael ei gynnal a'i adrodd wrth y Panel

Mae ein lefel presenoldeb fel Aelodau wedi bod yn gyson uchel dros y flwyddyn ddiwethaf. Mae hyn yn dangos perchnogaeth ac ymrwymiad gwleidyddol i'r daith wella ac yn creu'r amodau ar gyfer gwelliant parhaus i blant a phobl ifanc fregus Ynys Môn

5.2 Canlyniadau

Gallwn dystiolaethu rhai canlyniadau oherwydd ein gwaith sgrwtini yn y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd:

- Tîm o Aelodau sydd wedi datblygu lefel uchel o wybodaeth am gymhlethdodau'r gwasanaethau plant a lefel o arbenigedd yn y maes gwasanaeth hwn
- Model o weithio sy'n canolbwyntio ar grŵp llai, sy'n annog presenoldeb da a gwaith tîm
- Creu amodau sy'n galluogi Sgrwtini effeithiol e.e. bu gwelliant sylweddol yn lefel a dyfnder y cwestiynu gan y Panel
- Gweithgaredd sgrwtini sydd wedi ei gynllunio'n dda, yn effeithlon ac yn wrthrychol, ac yn seiliedig ar dystiolaeth o amryw o adnoddau
- Gwell dealltwriaeth gan yr Aelodau Etholedig o'r cymhlethdodau a'r risgiau yn y Gwasanaethau Plant er mwyn gallu craffu, dal i gyfrif ac adnabod blaenoriaethau'n effeithiol wrth symud ymlaen.

Yn seiliedig ar ganfyddiadau'r hunanwerthusiad hwn, penderfynodd yr Aelodau fod statws CAG **DA** (MELYN cadarn) yn rhoi'r adlewyrchiad gorau o gyfraniad y panel i'r daith wella yn y gwasanaethau plant ar yr adeg hon.

6. Camau Nesaf

6.1 Y Cyd-destun Lleol

Mae cadw plant a phobl ifanc fregus yn ddiogel yn rôl allweddol o bwysig ac mae'n un lle mae gofyn i'r Cyngor a'i bartneriaid weithio gyda'i gilydd yn effeithiol. Mae llawer o sylw cyhoeddus wedi bod yn y blynyddoedd diweddar oherwydd enghreifftiau proffil uchel lle mae'r system wedi methu â diogelu unigolion bregus, gyda chanlyniadau trasig.

Wrth adrodd am ganlyniadau arolwg gwael, mae arolygiaethau gofal⁶ yn aml yn dyfynnu arferion sgrwtini gwael ymysg methiannau eraill yn y system. Mae sicrhau sgrwtini ystyrlon a chadarn o bolisiau a hefyd y gefnogaeth a/neu'r gwasanaethau sydd ar gael i warchod plant a phobl ifanc fregus felly'n elfen allweddol o rôl arweinyddiaeth yr aelodau Sgrwtini.

6.2 Blaenoriaethau am y cyfnod nesaf

Mae rhai materion wedi codi o'r hunanwerthusiad y mae angen rhoi sylw iddynt dros y cyfnod nesaf. Bydd y materion canlynol felly'n cael eu blaenoriaethu ar flaen raglen waith y Panel:

Meysydd i'w Datblygu

THEMA	SUT
Ymweliadau Laming	i. Parhau i drefnu Ymweliadau Laming misol yn ystod 2019/20 a thu hwnt ii. Parhau i gynnwys ystod o bynciau / themâu ar gyfer yr Ymweliadau unigol e.e. cynadleddau achos ffug; cysgodi gweithwyr cymdeithasol

⁶ Arolygiaeth Gofal Cymru; Care Quality Commission (Lloegr)

THEMA	SUT
Blaen Raglen Waith y Panel	Y flaen raglen waith yn canolbwyntio ar ansawdd sgriwrtini gyda llai o eitemau er mwyn ychwanegu gwerth.
Gweithio mewn Partneriaeth	Ychwanegu gwaith partneriaeth o'r meysydd canlynol i raglen waith y Panel: y Bwrdd Iechyd; Cyfiawnder Ieuenctid; Heddlu Gogledd Cymru
Amllder Cyfarfodydd	Amserlennu cyfarfodydd misol o'r Panel tan ddiwedd 2019/20
Anghenion Datblygu yr Aelodau	Ychwanegu'r canlynol i'r rhestr o bynciau sesiynau datblygu y Panel: • Sgiliau wrth ddadansoddi data dangosyddion perfformiad • Plant gydag anghenion iechyd meddwl a rôl CAMHS • Golwg fanwl ar Riantu Corfforaethol
Mesur Canlyniadau ac Effaith Sgriwrtini	Aelodau Etholedig y Panel i gynnal hunanwerthusiad pellach o fewn y 12 mis nesaf

6.3 Adolygu Paneli Sgriwrtini

Bydd yr adroddiad hwn yn ffurfio rhan o adolygiad ehangach gan y Cyngor o waith yr holl baneli sgriwrtini⁷ er mwyn sicrhau:

- Rhaglenni gwaith clir a chadarn
- Cyflymder a ffocws priodol
- Bod meysydd blaenoriaeth yn unol â blaenoriaethau corfforaethol.

Anwen Davies
Rheolwr Sgriwrtini
[Ar ran Aelodau Etholedig ar y Panel Gwella Gwasanaethau Plant]

⁷ Panel Sgriwrtini Adolygu Cynnydd Ysgolion; Panel Sgriwrtini Cyllid; Panel Gwella Gwasanaethau Plant